

Bewerbungs-Tsunami

Was sind die Ursachen des perfekten Sturms der traditionelle Recruiting-Prozesse überfordert?



Reibungslose Bewerbungsprozesse

Ein-Klick-Bewerbungen und optimierte Prozesse haben Hürden entfernt, machen es aber auch einfach sich ohne wirkliche Absicht zu bewerben.



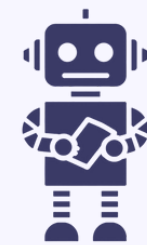
Wirtschaftliche Lage

Rezession, Stellenabbau und sinkende Jobangebote führen dazu, dass mehr Menschen gleichzeitig auf weniger offene Stellen treffen. Das treibt das Bewerbervolumen pro Stelle deutlich nach oben.



Remote-Work

Remote-Arbeit, hybride Modelle und globale Mobilität haben den Arbeitsmarkt entgrenzt. Viele Rollen sind nicht mehr lokal begrenzt, wodurch sich der potenzielle Bewerberkreis pro Stelle vervielfacht.



KI beeinflusst Volumen & Qualität

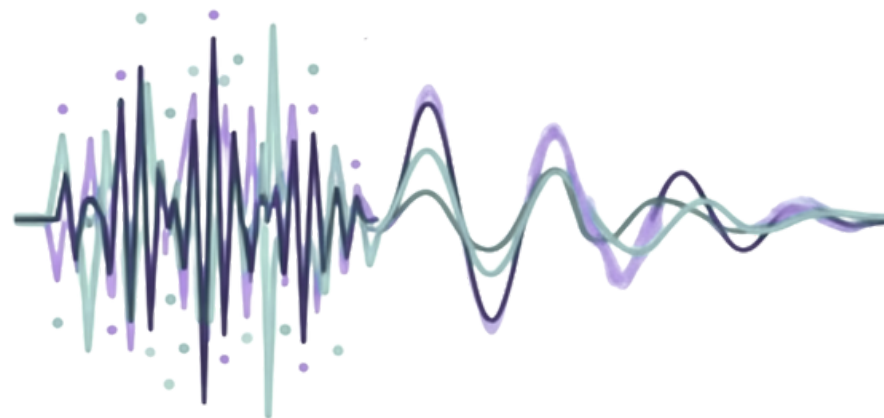
Kandidat:innen können ohne Aufwand perfekte Bewerbungsunterlagen erstellen und verschicken: Die Anzahl der Bewerbungen entkoppelt sich von der Anzahl der Bewerbenden.

Das Qualitätsparadoxon

Warum der Bewerbungs-Tsunami es erschwert, die richtigen Talente zu erkennen

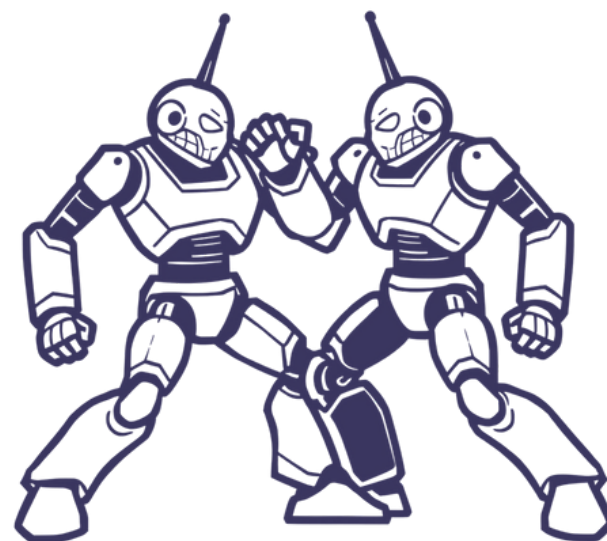
Volumen verursacht Rauschen

Hohes Bewerbervolumen erzeugt Rauschen, weil viele Bewerbungen auf den ersten Blick gut aussehen, aber wenig über echte Fähigkeiten aussagen. Dadurch gehen die wirklich passenden Talente in der Masse leicht unter.



KI-Wettrüsten

Bewerber:innen nutzen KI, um schnell viele und sehr gut aussehende Bewerbungen zu erstellen. Unternehmen reagieren darauf mit KI, um diese Flut zu sortieren – und so entsteht ein Wettrüsten, bei dem es immer schwerer wird zu erkennen, wer wirklich gut passt.



! Candidate Experience

Zu viele Bewerbungen überlasten Prozesse. Das führt zu langsamen, unpersönlichen Abläufen oder Funkstille. Beide Seiten fühlen sich nicht wertgeschätzt.

! Verlust der "Unangepassten"

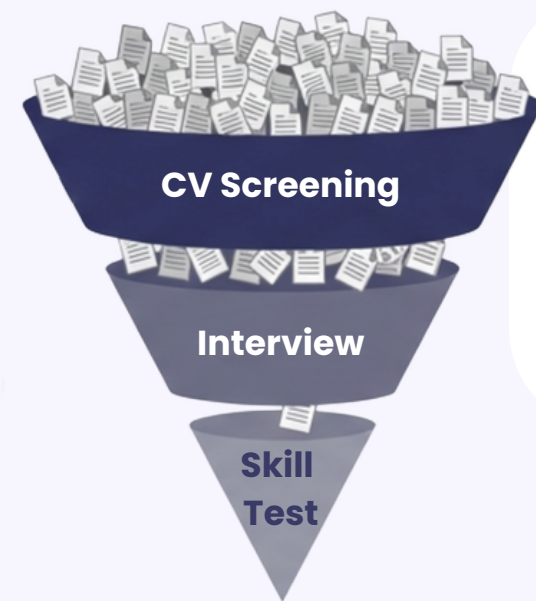
Quereinsteiger und Talente mit Ecken und Kanten fallen durchs Raster, weil sie nicht in den engen Algorithmus passen.

! Datenschutz & ehrliche Prozesse

KI im Recruiting birgt hohe Risiken. Aktuelle Klagen zeigen: Unternehmen tragen die Verantwortung und dürfen Entscheidungen nicht Maschinen überlassen.

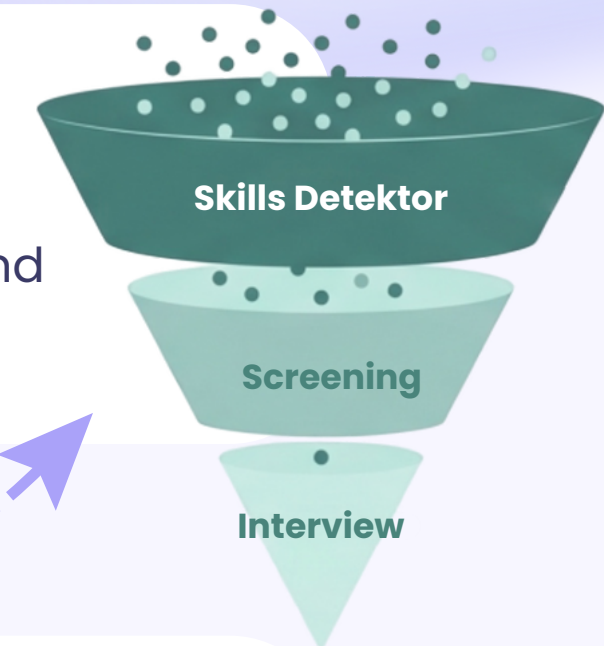
Land in Sicht

Tech nutzen, um von Mensch zu Mensch Potenziale zu erkennen



Flip the Funnel

Wir müssen den Recruiting-Funnel neu denken und Skills am Anfang anstatt am Ende erheben. So nutzen wir unsere Zeit mit den Kandidaten die motiviert sind und nachweislich die richtigen Skills mitbringen.



Asynchrone Interviews als Skills Detektor

Skills-Detektoren sind Verfahren, die relevante Fähigkeiten früh und vergleichbar erfassen. Dazu zählen z. B. asynchrone Interviews, kurze Arbeitsproben oder Job-Simulationen, die zeigen, was Kandidat:innen tatsächlich können.

Mut zur guten Reibung

Wer sinnvolle Hürden in Prozess meistert, zeigt echtes Interesse, Eigeninitiative und relevante Kompetenzen.

Verhalten in erfolgskritischen Situationen

Stelle Situational Judgement Fragen, um die wichtigsten Kompetenzen erlebbar zu machen.

Energie, Drive & Kommunikation

Erkenne Motivation, Denkweise und Kommunikationsfähigkeit – Aspekte, die in CVs unsichtbar bleiben.

Über Cammio

Cammio ist eine Plattform für asynchrone Interviews, mit der Unternehmen Persönlichkeit und relevante Fähigkeiten früh im Bewerbungsprozess sichtbar machen. Sie ergänzt klassische Unterlagen durch strukturierte Video-, Audio- oder Textantworten, die fair vergleichbar und einfach auszuwerten sind.

Neugierig, wie du in deinem Prozess wieder klare Sicht bekommst?

> Plane ein unverbindliches Beratungsgespräch mit Dimitri ein.



The screenshot displays the Cammio interview interface. On the left, a video of a smiling woman with dark curly hair wearing a red and white striped sweater is shown. Above the video, the text reads: "Stelle dich kurz vor und verrate uns, warum du an dieser Stelle interessiert bist." Below the video, a status bar indicates "Aufnahmeversuche: 2 von 2" and "Zeit zum Aufnehmen: 02:00". To the right of the video, there are three question cards:

- 1. Stelle dich kurz vor und verrate uns, warum du an dieser Stelle interessiert bist.**
Antworte mit: ☐
Zeit zum Aufnehmen: 2 Min | Aufnahmeversuche: 2
- 2. Was bedeutet ein großartiger Kundenservice für dich?**
Antworte mit: ☐
Zeit zum Aufnehmen: 1 Min | Aufnahmeversuche: 2
- 3. Ein Kunde ist frustriert, weil sein Zahlungversuch bereits dreimal fehlgeschlagen ist. Welche Schritte würdest du unternehmen, um ihm zu helfen?**
Antworte mit: ☐
Zeit zum Aufnehmen: 4 Min | Aufnahmeversuche: 1