

Sicurezza sul Lavoro: AGGIORNAMENTO DIRIGENTI

Area Tematica

SICUREZZA SUL LAVORO|DIRIGENTE|AGGIORNAMENTO DIRIGENTE

Durata

Il tempo previsto per la fruizione, studio, apprendimento e valutazione del corso è di 6 ore

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di descrivere le caratteristiche dei luoghi di lavoro e delle attrezzature, descrivere le disposizioni previste dal TU sulla Sicurezza per l'uso di attrezzature munite di videotermini, le disposizioni relative al pericolo di incendio e primo soccorso, descrivere le caratteristiche delle disposizioni relative allo stress lavoro correlato e le caratteristiche dei modelli organizzativi per la sicurezza.

Destinatari

- Lavoratori così come definiti dal D.Lgs 81/2008, art. 2, comma 1, lettera a;
- Preposti così come definiti dal D.Lgs 81/2008, art. 2, comma 1, lettera e;
- Dirigenti così come definiti dal D.Lgs 81/2008, art. 2, comma 1, lettera d;
- Datori di Lavoro così come definiti dal D.Lgs 81/2008, art. 2, comma 1, lettera b che, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs 81/2008 e s.m.i., intendano svolgere, nei casi previsti dal decreto stesso, i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi (rif. rischio basso);

Il corso, della durata di 6 ore, è progettato e realizzato secondo quanto stabilito dall'accordo Stato- Regioni del 21 dicembre 2011, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012.

Metodologia

La progettazione per obiettivi è una metodologia che garantisce, da un lato, la possibilità di "misurare" in maniera rigorosa l'apprendimento e, dall'altro, la possibilità di intervenire, in qualsiasi momento, all'interno dell'intero processo, per migliorarne le caratteristiche di efficacia e di qualità.

La valutazione dell'apprendimento si limita alla possibilità di misurare i comportamenti osservabili che il percorso formativo ha indotto nel discente. Lo strumento di misurazione in grado di rivelare questi comportamenti è rappresentato dall'obiettivo didattico, ovvero la descrizione di un comportamento che l'utente deve essere in grado di "mostrare" per essere considerato competente.

La progettazione per obiettivi consiste principalmente nell'attività di trasformazione dei contenuti teorici in un "albero degli obiettivi", che rappresenta la struttura portante dell'intero corso e lo strumento fondamentale per la realizzazione dei singoli Learning Object e per la strutturazione di un sistema di valutazione rigoroso.

Contenuti

In conformità con le indicazioni del sopracitato accordo Stato- Regioni, per l'aggiornamento, il corso verte sui seguenti contenuti:

- Luoghi e attrezzature di lavoro
- L'uso dei videoterminali
- Disposizioni relative al pericolo di incendio
- Primo Soccorso
- Stress Lavoro Correlato
- Modelli organizzativi per la sicurezza

Certificazioni

21

Provider

D.lgs. 81/08 e ASR 21/12/2011 E ASR 07/07/2016