Patron nouvelle génération

Elle vient de fêter ses 30 ans, est à la tête d'une petite PME prospère et semble réussir tout ce qu'elle touche. À Lançon, cette jeune dirigeante trace sa route avec un leadership moderne et rafraîchissant

xit le costard-cravate, l'at-taché-case et les chaus-sures de villes bien cirées. Chez PBC l'agence, à Lan-çon-Provence, le PDG dé-barque en combinaison cou-leur sable à épaulettes et chaus-sures à semelles crantées, d'un pas rapide. Petite taille, regard uf couleur noisette et cheveux blonds làchés, pas de bijoux mais deux coquelicots tatoués sur son avant-bras droit; parmi les chefs d'entreprise, Pauline Béchet détonne. Et pourtant, les gens détectent souvent rapi-dement que c'est elle, le chef, té-dement que c'est elle, le chef, téles gens détectent souvent rapi-dement que c'est elle, le chef, té-moigne Romane, qui travaille pour elle depuis deux ans. Lors d'un week-end cohésion en non-tagne, la guide de la rando en ra-quettes ne savait pas, elle l'a tout de suite choixie pour se mettre en dernière et fermer le groupe."

groupe."

A tost juste 30 ans, la fonda-trice et dirigeante de PBC l'agence n'est plus ume débu-lante. Pauline Béchet. Salo-naise de naissance et élevée à Lançon, a transformé l'auto-en-treprise créée pendant ses études de marketing digital en société florissante. Elle emploie aujourd'hui une vingtaine de personnes, gère les réseaux so-ciaux d'une centaine de clients réguliers et a produit en 2021 un chiffre d'affaires de quasi-ment un million d'euros. En pa-rallèle de la PME, l'entrepre-neure s'est offert un peu avant la pandémie une maison an-cienne à Lançon-Provence pour y installer ses propres bu-rienus, un espace de coworking et un restaurant - "Chez Louise" qui malgré deux pre-mières années chaotiques, at rouvé sa clientèle. Le tout sans un centime de subvention ni le-vée de fonde. A tout juste 30 ans, la fondaun centime de subvention ni levée de fonds.

Tranquillement, discrète-ment, Pauline Béchet trace sa route, avec un style de manage-ment jeune, décontracté, nou-velle génération. "Oui, c'est sûr, avons eu des clients qui sont même venus ici et nous ont dit: "Mais vos bureaux sont complè-tement décalès...", admet en souriant celle qui, en imaginant "Chez Louise" a d'abord créé son "bureau de réve". Notre gé-

niration a envie que ça change, de tiberté. (...) Et le volet "mind-ser" change aussi, le développement personnel est important un stage en deuxième année de marketing, chez Nixon, fabricant de montres californien installé à Biarritz. "Its m'ont poussée à me crèer un statut auto-entrepreneur pour continuer à traveller pour eux en free-lance, ta-conte Pauline Bèchet, A la fin de ma troisième année, je mouviller pour eux en free-lance, ta-conte Pauline Bèchet, A la fin de ma troisième année, ie mouviller pour eux en free-lance, ta-conte Pauline Bèchet, A la fin de ma troisième année, je mouviller pour eux en free suis dit ; ce que je fais pour Nixon, je peux le faire pour d'autres, le l'ai annoncée sur les réseaux sociaux, il y a eu un effet boule de neige. (...) C'est quelque chose que je dis souvent à mes sa-fairés : partout où vous allez, vous semez des graines qui germeront peut-être plus tard. Mes plus gros clients d'aujourd'hui sont liés à mes stages."

La proposition de la jeune femme: un service externalisé de community management, pour des clients allant du coif-feur mauricien à l'industriel Pellenc, en passant par la Région Sud, Terre d'Oc, la Fédération

En 2019, Pauline Béchet a racheté En 2019, Pauline Bechet a rachete une maion ancienne avec un petit jardin dans son village. Elle abrite aujourd'hui ses bureaux, un espace de coworking et un restaurant baptisé "Chez Louise", en hommage à l'ancienne propriétaire.

core le bijoutier Raynal, dernier entré dans son répertoire. Stra-tégie digitale, surveillance H24 des réseaux afin d'apporter une réponse immédiate en cas de réponse inmédiate en cas de 'bad buzz", deplacement dans les locaus des clients pour ap-prendre à connaître et valorisez son histoire et ses métiers: la formule fait florès. Au gré du dé-veloppement de l'entreprise, un pôle 'milleunce', un autre ar-tistique pour réaliser de la pro-duction de contenus autre ar-tistique pour réaliser de la pro-duction de contenus autre ar-tistique pour réaliser de la pro-duction de contenus autre ar-tistique pour réaliser de la pro-cipit l'offre.

"Pauline, c'est quelqu'un de très professionnel, sur qui on peut s'appuyer. Elle dégage quelque chose qui fait que ça fonctionne bien, elle est assez so-laire, apprécie fullette Manson, responsable des relations pu-bliques chez Pellenc, Nous avons choisi de continuer à tra-

"C'est quelque chose que je dis souvent à mes salariés : partout où vous allez, vous semez des graines qui

germeront peut-être plus tard. Mes plus gros clients

swiller avec eux, nous avons vraiment confinere même si c'es une agence très jeune.

L'équipe à la manœuvre est jeune, a l'image, donc, de sa dirigeante. 'Moi, je rèvais du service com d'une grande marque parisienne...', s'amuse Pauline Béchet. Avant de reprendre, plus sétieusement: 'Le plus dur, comme c'hef d'entreprise, je trauve, c'est le volet RH - fère dans la justesse, trouver tou-jours le bon compromis avec le salarié. Parfois j'aimerais que e voit plus fluide, mais il y a des règles qu'il fluit respecter.'

À l'agence, on relève son ambition - 'Ele n'a peur de rien', glisse Pauline, une de se social media manager - et un leadership manifeste qui s'exprime dans un management faisant la part belle à l'autonomie des collaborateurs. B'émol, 'elle manque parfois d'écaute, en étant trop husiness alors que l'humain devrait entrer en compte.', relève une salariée.

De fait, reconnaît avec frantisse Pauline Réchet, l'econveil que j'aurais aimé avoir en démarrant, écs de me faite accompagne en RH des le premier salarié. Plus on connaît le règles.

pagner en RH dès le premier sa larié. Plus on connaît les règles plus on évite de frustrer les per sonnes. L'humain, c'est le mo teur de l'entreprise.". En pleine structuration, l'en-

treprise en croissance recrute "un salarié tous les deux ou trois "un orbani toux lectaure un trois motis", mais peime à trouver des profils motivés sur le long terme. "Beaucoup de gens révent d'être CM ou influenceurs, ils un se rendent pas compte qu'il faut l'être très connecté, awe une part de crès-tivité, et de fractivité. Notre métier, c'est l'instantamétié", constate la dirigeante. Qui rêve déjà à un nouveau 'Chez Louise', plus grand, pour abriter son équipe qui désormais pousse les murs, poussée par un développement soutenu sans la moindre prospection commerciale. Dans le pays salonais, l'ambitton de Pauline Béchet n'a pas fini de déplacer

saionais, l'ambition de Pauline Béchet n'a pas fini de déplacer les montagnes.

Marguerite DÉGEZ



CV EXPRESS

 Pauline Béchet est née le 25 mars 1992 à Salon-de-Provence. Elle a grandi à Lançon-Provence, avec un père ingénieur électricien, une mère aujour-d'hui officiante de cérémonie laiques, un frère et une sœur.

Après un bac S, elle suit un bachelor de morna. à l'Isem, à Paris. Au cours de l'Isem, à Paris, Au cours de l'Isem, à Paris, Au cours de son deuxième stage, elle tra-vaille pour la marque Nixon, qui sera sa première cliente en indépendante.

♠ À l'issue de son bachelor, en 2018, Pauline Béchet trans forme son statut d'auto-entre preneur, ouvert deux ans au paravant, en SARL; c'est la naissance de PB consulting.

 À l'automne 2019, elle rachète une maison ancie rachète une maison ancienne à Lançon-Provence, y installe son équipe, puls y ouvre un espace de coworking et un restaurant, Chez Louise.

 Pauline Béchet partage sa vie avec le rugbyman profes-sionnel Thibaut Zambelli qui évolue au Stade niçois. Tous deux sont parents d'une fille de deux ans prénommée Jade

La jeune chef d'entreprise est également conseillère municipale de la commune de Lançon-Provence, déléguée à l'action sociale et à ce titre présidente du CCAS.

lenc, en passant par la Région Sud, Terre d'Oc, la Fédération française de la montagne ou en-

d'aujourd'hui sont liés à mes stages.

◀ Une partie de l'équipe de PBC l'agence autour de sa fondatrice. La société emploie aujourd'hui une vingtaine de salariés, et recrute une personne tous les deux ou trois mois.