

POST-HBO OPLEIDING TEAMCOACHING

SYSTEMISCH ONTWIKKELEN VAN
LEIDERSCHAPSTEAMS

WWW.UNLP.NL



UNLP



INHOUDSOPGAVE

Welkom bij de opleiding	03
Voor wie is deze opleiding?	04
Wat je kunt na deze opleiding	05
Het programma	06
Toetsing en certificering	07
Praktische informatie	08
Over de trainer	08
Investing	09
Veelgestelde vragen	10
Klaar om je volgende stap te zetten?	11

Welkom bij de POST-HBO Opleiding Teamcoaching

Teams zijn geen optelsom van individuen. Ze hebben een eigen dynamiek, een eigen onderstroom en een eigen logica. En die logica volgt andere regels dan die van individueel coachen.

Je kunt iemand individueel begeleiden naar meer zelfinzicht, meer daadkracht, meer eigenaarschap. Maar zodra diegene terugkeert in het team, trekt het systeem. Oude patronen hervatten zichzelf. Rollen worden opnieuw ingenomen. De onderstroom wint het van de goede intenties.

Teams hebben een eigen werkelijkheid. Je kunt die alleen beïnvloeden als je leert zien wat er echt speelt. Niet alleen in gedrag, maar in verhoudingen. In wat er niet gezegd wordt. In wie welke positie inneemt en waarom. In de spanning die al jaren aanwezig is maar nooit een naam heeft gekregen.

Teamcoaching is een vak apart. In deze opleiding POST-HBO Teamcoaching leer je werken met wat zich onder de oppervlakte afspeelt. Je leert navigeren in complexe organisatiecontexten en interveniëren op het niveau dat de situatie vraagt. En je bouwt een eigen professionele identiteit op: een herkenbare manier van werken die jou onderscheidt als teamcoach.

Namens het hele team heten wij je van harte welkom.

Vincent van der Burg & Marcel Meijlink
Oprichters UNLP



Voor wie is deze opleiding?

De **POST-HBO Opleiding Teamcoaching** is ontwikkeld voor professionals die al werken met mensen en organisaties en klaar zijn voor de volgende stap: het collectief. Je hebt aantoonbare ervaring in coaching, training of advisering en bent vertrouwd met reflectie, supervisie en/of het werken met complexiteit. Deze opleiding is voor:



Coaches en leiderschapsadviseurs die teams op systemisch niveau willen begeleiden



HR- en HRD-professionals verantwoordelijk voor team- en organisatieontwikkeling



Teamleiders die de stap willen maken van aansturen naar professioneel begeleiden



Organisatieontwikkelaars die hun interventierepertoire willen verdiepen

Wat vragen we van jou?

Je beschikt over HBO werk- en denkniveau en hebt aantoonbare ervaring in professionele begeleiding of leidinggeven. Omdat de opleiding vraagt om een concrete werkpraktijk, begeleid je tijdens het traject minimaal één eigen team. Deze actieve praktijkcasuïstiek breng je rechtstreeks in als leermateriaal.

Wat je kunt na deze opleiding

Je gaat deze opleiding in als professional met ervaring. Je weet hoe je mensen beweegt, hoe je gesprekken voert en hoe je complexiteit hanteerbaar maakt. Maar teams vragen iets anders.

Tijdens deze opleiding leer je praktische vaardigheden die je direct kunt inzetten. En met iets wat minstens zo waardevol is: je leert anders kijken naar teams.

De opleiding beslaat het volledige spectrum van professionele teamcoaching, van het eerste intakegesprek tot een bewust ontworpen afronding.

Na afronding van de opleiding kun je o.a.:

- Een scherp intakegesprek voeren met directie of opdrachtgever
- Een teamdiagnose uitvoeren
- Die diagnose vertalen naar een concrete begeleidingsstrategie
- Begrijpen in welke fase een team zit en je aanpak daarop afstemmen
- De onderstroom lezen: patronen herkennen die het team sturen
- Live interveniëren midden in een teamgesprek
- Contracteren op drie niveaus tegelijk: psychologisch, inhoudelijk en organisatorisch
- Navigeren in politiek geladen situaties zonder je positie te verliezen
- Hardnekkige spanningen hanteerbaar maken
- Een leiderschapsteam begeleiden bij wat ze zelf niet meer zien
- Opereren vanuit een eigen professionele identiteit: een herkenbare visie en werkwijze die jou onderscheidt

Het programma: 5 blokken × 2 dagen

Elk blok staat op zichzelf en bouwt tegelijk voort op het vorige. Je werkt steeds dieper: van het systeem zien naar jezelf als instrument, van groepsdynamiek naar organisatiepolitiek, tot aan je eigen professionele meesterschap.

De kernvraag per blok is het vertrekpunt. Niet de theorie, maar wat de situatie van jou vraagt.

#	Blok	Kernvraag
1	Fundament: het systeem zien	<i>Wat zie je als je een team voor het eerst betreedt?</i>
2	De teamcoach als instrument	<i>Hoe werkt jouw aanwezigheid door in het team?</i>
3	Groepsdynamiek, onderstroom & interventie	<i>Wat beweegt er echt en hoe stuur je bij?</i>
4	Systemisch werken in context	<i>Hoe navigeer je in macht, politiek en botsende belangen?</i>
5	Integratie & professioneel meesterschap	<i>Wie ben jij als teamcoach en wat is jouw signatuur?</i>

Kijk op onze [website](#) voor meer informatie over de inhoud van de blokken.

Toetsing

Toetsing in deze opleiding is geen eindstreep. Je legt niet af wat je geleerd hebt, je laat zien wie je bent geworden als teamcoach.

Dat doe je op vier manieren.

- (1) Je doet verslag van je eigen sessies en analyseert je eigen handelen.
- (2) Je onderbouwt je interventiekeuzes in concrete teamsituaties.
- (3) Je werkt één volledig teamcoachtraject integraal uit, van diagnose tot resultaat.
- (4) Je sluit af met een persoonlijk manifest: jouw signatuur als teamcoach.

Na succesvolle afronding ontvang je het certificaat **Post-HBO Teamcoaching**, ontwikkeld in lijn met de professionele standaarden van NOBCO en EMCC.

Studiebelasting

Deze opleiding vraagt inzet. Reken op 4 tot 6 uur per week, verdeeld over opleidingsdagen, praktijkoefening, supervisie en het opbouwen van je portfolio. Dat is bewust zo ontworpen: theorie zonder praktijk beklijft niet, en reflectie zonder casuïstiek blijft oppervlakkig.

De studiebelasting bestaat uit:

- 10 opleidingsdagen (vijf modules van twee dagen)
- Oefenen en reflecteren met collega's
- Bestuderen van aanvullend (online) studiemateriaal
- 4 uur supervisie
- Reflectie, verslaglegging en opbouw van een professioneel portfolio

Praktische informatie

Niveau	Post-HBO, senior niveau
Duur	5 blokken van 2 dagen (10 dagen)
Literatuur	<i>Het Pad van het Team</i> en <i>Het Pad van de Leider</i>
Supervisie	Ja, in kleine groepen
Groepsgrootte	Maximaal 16 deelnemers, kleinschalig en intensief
Werkpraktijk vereist	Je begeleidt tijdens de opleiding minimaal één team
Certificering	POST-HBO TEAMCOACHING
Locatie	's-Graveland (nabij Hilversum en Amsterdam)
Start	1 keer per jaar

Over de trainer

Jeroen Offermans heeft ruim dertig jaar ervaring als ondernemer, leiderschapscoach en opleider. Hij is gespecialiseerd in het begeleiden van teams en organisaties die willen doorbreken of groeien. Vanuit die rijke praktijkervaring ontwikkelde hij een aanpak waarin zakelijke realiteit en psychologische diepgang samenkomen.

Hij is auteur van *Het Pad van de Leider* en *Het Pad van het Team* (uitgeverij Boom). Daarnaast is hij internationaal gecertificeerd NLP-trainer en NOBCO/EMCC senior coach en supervisor, geschoold in Systemisch Werk en Transactionele Analyse.

Zijn stijl is direct, soms confronterend en altijd gericht op wat er werkelijk speelt.



Investing:

€4.995

btw-vrijgesteld

De investering is inclusief:

- ✓ Deelname aan alle 10 opleidingsdagen
- ✓ Alle opleidingsmaterialen en aanvullend studiemateriaal
- ✓ Begeleiding en feedback tijdens de opleidingsdagen
- ✓ Supervisie in kleine groepen (structureel aanwezig vanaf blok 2)
- ✓ Beoordeling van praktijkopdrachten, reflectieverslagen en eindcasus
- ✓ Verplichte literatuur: Het Pad van het Team en Het Pad van de Leider (Offermans, J.)

Veelgestelde vragen

- **Wordt de opleiding vergoed door mijn werkgever?**

Ja, vaak wel. Veel werkgevers vergoeden deze opleiding geheel of gedeeltelijk vanuit opleidings- of ontwikkelbudgetten, als onderdeel van leiderschapsontwikkeling of strategische HR-programma's.

- **Is er veel vraag naar teamcoaches?**

Ja. Organisaties realiseren zich steeds meer dat duurzame verandering niet alleen draait om individuen, maar vooral om teams. Daarom groeit de vraag naar professionele teamcoaches die kunnen werken met samenwerking, leiderschap, systeemdynamiek en collectieve verantwoordelijkheid.

- **Wat wordt er gevraagd van een teamcoach?**

Professionele teamcoaches helpen teams niet alleen beter samenwerken, maar begeleiden ook complexe vraagstukken rondom leiderschap, besluitvorming, spanning en verandering. Dat vraagt om een systemische blik, professionele stevigheid en het vermogen om patronen zichtbaar en bespreekbaar te maken.

- **Wat levert deze opleiding mij op?**

Je ontwikkelt jezelf tot een professionele teamcoach die teams begeleidt in complexe organisatiecontexten. Je leert werken met groepsdynamiek, systeemdenken, onderstroom en interventiekunde, waardoor je teams effectiever kunt begeleiden naar eigenaarschap, samenwerking en resultaat.

- **Wat zijn de toelatingseisen?**

De opleiding is bedoeld voor professionals met HBO werk- en denkniveau en aantoonbare ervaring in coaching, training, advisering of leidinggeven. Je bent vertrouwd met reflectie, supervisie en het werken met complexiteit. Daarnaast is een concrete werkpraktijk vereist: tijdens de opleiding begeleid je minimaal één eigen team, waarvan je de casuïstiek rechtstreeks inbrengt als leermateriaal.

- **Hoe kan ik mij inschrijven?**

Inschrijven kan eenvoudig via onze [website](#). Daar vind je ook meer informatie over de startdatum en beschikbare plaatsen.

Klaar om je volgende stap te zetten?

Als je hier bent aangekomen, weet je waarschijnlijk al genoeg.

De vraag is niet of deze opleiding bij je past. De vraag is of je klaar bent om te investeren in het niveau waar je naartoe wilt.

Deelname is beperkt tot 16 professionals.

Schrijf je in via www.unlp.nl

Of neem contact op voor een oriëntatiegesprek:

E-mail: info@unlp.nl

Telefoon: 020 261 07 07

